

**Fondation Mohammed VI**  
de Promotion des Oeuvres Sociales de l'Education-Formation

**DECISION N° 0533/21 DU 11 FEV. 2021**  
**PORTANT RECRUTEMENT DE DEUX CADRES PRINCIPAUX ET AGENTS DE MAITRISE PRINCIPAUX**  
**(SESSION FEVRIER 2021)**

**Le Président de la Fondation Mohammed VI de Promotion des Œuvres Sociales de l'Education – Formation**

- Vu** la loi n° 73-00 promulguée par le Dahir n°1-01-197 du 11 jourmada I 1422 (1<sup>er</sup> août 2001) portant création et organisation de la Fondation Mohammed VI de Promotion des Œuvres Sociales de l'Education - Formation telle qu'elle est modifiée et complétée par la loi n° 09-05 et notamment son article 21 ;
- Vu** le Statut régissant le Personnel de la Fondation Mohammed VI de Promotion des Œuvres Sociales de l'Education Formation ;
- Vu** la Décision relative aux conditions et procédure de recrutement des Cadres et Agents de la Fondation en datée du 02/01/2013 ;
- Vu** la circulaire du Chef du Gouvernement n°24/2012 du 22 octobre 2012 relative aux procédures de recrutement dans les établissements et entreprises publics ;
- Vu** la circulaire du Chef du Gouvernement n°16/2020 du 07 octobre 2020 relative à l'organisation des concours de recrutement et examen d'aptitude professionnelle ;
- Vu** la décision n°3140/20 du 08/10/2020 relative aux dispositions prises dans la période de la déclaration de l'Etat d'urgence sanitaire ;
- Vu** la loi cadre annexée au budget de la Fondation au titre de l'année 2021 ;
- Vu** les nécessités de service.

**\*\* DECIDE CE QUI SUIT \*\***

**Article premier :**

La Fondation Mohammed VI de Promotion des Œuvres Sociales de l'Education – Formation organise, pour renforcer son effectif à Rabat, Tétouan et Tanger, un concours pour le recrutement de (02) deux cadres principaux et (07) sept agents de maitrise principaux, détaillés dans le tableau ci-après :

Grade	Désignation (1)	Nombre des postes	Nombre minimum d'années d'expérience (2)	Domaine d'expérience professionnelle	Diplôme (3)	Référence du poste
<b>CADRE PRINCIPAL</b>	<b>Chefs de projets en Développement Informatique</b>	2	3	Développement Informatique ou Business Intelligence	(Bac+5) ingénieur d'état en Informatique, Master en informatique ou équivalent	CP.DI.02/21

Grade	Désignation (1)	Nombre des postes	Nombre minimum d'années d'expérience (2)	Domaine d'expérience professionnelle	Diplôme (3)	Référence du poste
<b>AGENT DE MAITRISE PRINCIPALE</b>	<b>Technicien en Bâtiments</b>	5	3	Constructions des bâtiments dans une administration ou un établissement public ou privé	(Bac+2) technicien ou technicien spécialisé en dessin de bâtiment ou conducteur (travaux public) ou conducteur (gros œuvre) ou toutes autres spécialités en relation avec le domaine des constructions des bâtiments.	TB.02/21
	<b>Agent Administratif affecté au Centre Socioculturel Tétouan</b>	1	Expérience Souhaitable	Expérience dans un établissement culturel	(Bac+2) Technicien spécialisé en gestion des entreprises ou en secrétariat.	AA.TET.02/21
	<b>Agent Administratif affecté au Centre Socioculturel Tanger</b>	1	Expérience Souhaitable	Expérience dans un établissement culturel	(Bac+2) Technicien spécialisé en gestion des entreprises ou en secrétariat.	AA.TAN.02/21

(1) Les profils et les postes sont détaillés en annexes.

(2) Cumul des expériences professionnelles mentionnées dans les attestations de travail jointes au dossier de candidature (les attestations de stage ne sont pas prises en considération).

(3) Diplôme délivré par un établissement public marocain ou validé par une attestation d'équivalence délivrée par le Ministère de l'Enseignement Supérieur.

**Article 2 :** Le concours est ouvert aux candidats :

- De nationalité marocaine,
- Agés de plus de 18 ans et de moins de 45 ans à la date du concours,
- Qui remplissent les conditions d'aptitude physique exigées pour l'exercice des fonctions objet du concours,
- Qui répondent aux profils et conditions détaillés aux tableaux joints en annexe.

**Article 3 :** Le dossier de candidature doit **obligatoirement** contenir les pièces suivantes :

1. Une demande écrite accompagnée d'un curriculum vitae avec photo d'identité,
2. Une photo d'identité récente,
3. Une photocopie certifiée conforme de la Carte Nationale d'Identité,
4. Une copie certifiée conforme du diplôme de baccalauréat,
5. Une copie certifiée conforme du diplôme exigé pour le poste en question,
6. Une copie certifiée conforme du document justifiant l'équivalence pour les diplômes non délivrés par les établissements publics et/ou universitaires marocains,
7. Une copie certifiée conforme des attestations de travail ou de stage dûment signées et cachetées par l'organisme employeur, justifiant les expériences professionnelles requises (l'attestation doit préciser le domaine et la durée d'expérience).

Le dossier de candidature (**mis en entier dans une enveloppe**) doit être déposé au bureau d'ordre de la Fondation ou envoyé par poste (cachet de la poste fait foi) sous pli fermé. Toute candidature parvenue à la Fondation par un autre canal sera considérée comme nulle et non avenue.

Le candidat doit **obligatoirement** mentionner sur le pli en question ses noms et prénom, son adresse complète, son numéro de téléphone, son adresse email, ainsi que la désignation et la référence du poste (précisées au tableau ci-dessus) pour lequel il a postulé.

**N.B :** Tout dossier de candidature ne comprenant pas l'une des pièces susmentionnées sera systématiquement écarté.

- **La date limite de réception des candidatures est le 04 MARS 2021 à 16 heures. Passé ce délai, aucun dossier ne sera recevable. La date du bureau d'ordre ou la date de la poste fait foi de la date réelle d'arrivée.**