

25 أكتوبر 2023

مذكرة 095X23

إلى السيدات والسادة
المفتش العام المكلف بالشؤون الإدارية
المفتش العام المكلف بالشؤون التربوية
مديرات ومديري المصالح المركزية
مديرة ومديري الأكاديميات الجهوية للتربية والتكوين

الموضوع: انتقاء أطر قصد الوضع رهن إشارة مؤسسة محمد السادس للنهوض بالأعمال الاجتماعية للتربية والتكوين.
المرجع: رسالتنا مؤسسة محمد السادس للنهوض بالأعمال الاجتماعية للتربية والتكوين عدد 3642/23 بتاريخ 15 شتنبر 2023
وعدد 4015/23 بتاريخ 10 أكتوبر 2023.

سلام تام بوجود مولانا الإمام المؤيد بالله؛

وبعد، ففي إطار دعم سعي مؤسسة محمد السادس للنهوض بالأعمال الاجتماعية للتربية والتكوين لتعزيز واستكمال هياكلها الإدارية للقيام بالمهام المنوطة بها في أحسن الظروف، ومن أجل توفير الموارد البشرية اللازمة باعتماد قواعد المنافسة الشريفة والشفافية وتكافؤ الفرص بين جميع نساء ورجال التعليم، يشرفني إخباركم أنه سيتم فتح التباري لوضع أساتذة وموظفين رهن إشارة مؤسسة محمد السادس للنهوض بالأعمال الاجتماعية للتربية والتكوين وذلك من أجل شغل المناصب التالية:

عدد المناصب	مقر التعيين	المهمة
1	سطات	مسؤول بالوحدات الجهوية
1	الداخلة	
1	الرشيدية	
1	المركز الثقافي بتطوان	مؤطر الفنون البلاستيكية
1	المركز الثقافي بفاس	
1	المكتبة الوسائطية بطنجة	مؤطر للموسيقى
1	المركز الثقافي بفاس	
7		المجموع

١. شروط المشاركة:

1. يسمح بالمشاركة في هذه العملية:

أ- بالنسبة لمهمة مسؤول بالوحدة الجهوية:

للموظفين المرسمين العاملين بوزارة التربية الوطنية والتعليم الأولي والرياضة المرتبين على الأقل في درجة متصرف من الدرجة الثانية، أو في إحدى الدرجات ذات ترتيب استدلالي مماثل والمتوفرين على الأقل على خمس (5) سنوات من الخدمة الفعلية.

ب-بالنسبة لمهمة مؤطر الفنون البلاستيكية:

✓ منصب المركز الثقافي بتطوان: لأساتذة التعليم الثانوي الإعدادي من الدرجة الأولى لمادة التربية التشكيلية أو أساتذة التعليم الثانوي التأهيلي من الدرجة الأولى لمادة الفنون التطبيقية المزاولين لمهامهم بصفة فعلية ومنتظمة والمتوفرين على تجربة مهنية لا تقل عن ثلاث (3) سنوات من الخدمة بهذه الصفة؛

✓ منصب المركز الثقافي بفاس: لأساتذة التعليم الثانوي الإعدادي من الدرجة الثانية لمادة التربية التشكيلية أو أساتذة التعليم الثانوي التأهيلي من الدرجة الثانية لمادة الفنون التطبيقية المزاولين لمهامهم بصفة فعلية ومنتظمة والمتوفرين على تجربة مهنية لا تقل عن ثلاث (3) سنوات من الخدمة بهذه الصفة؛

ب-بالنسبة لمهمة مؤطر للموسيقى: لأساتذة التعليم الثانوي الإعدادي من الدرجة الثانية لمادة التربية الموسيقية المزاولين لمهامهم بصفة فعلية ومنتظمة والمتوفرين على تجربة مهنية لا تقل عن ثلاث (3) سنوات من الخدمة بهذه الصفة؛

2. يجب أن لا يكون المترشح(ة) قد صدر في حقه(ها) إجراء تأديبي؛

3. أن لا يتجاوز سنه(ها) 57 سنة عند 2024/08/31؛

4. أن يلتزم المترشح(ة) باحترام النظام الإداري المعمول به داخل مؤسسة محمد السادس للنهوض بالأعمال الاجتماعية للتربية والتكوين؛

5. لا يسمح بالمشاركة في هذه العملية للموظفين المعيّنين في مناصب المسؤولية بالأكاديميات الجهوية للتربية والتكوين والمديريات الإقليمية أو المكلفين بمهام الإدارة التربوية بالمؤسسات التعليمية وبمراكز التكوين إلا بعد إعفائهم من هذه المهام.

II. ملف الترشيح:

يتكون ملف الترشيح من الوثائق التالية:

- طلب الوضع رهن إشارة وفق النموذج رفقته؛

- السيرة الذاتية تتضمن، بالإضافة إلى صورة شخصية حديثة العهد للمعني(ة) بالأمر، المؤهلات التي يتوفر عليها المترشح(ة) (يجب إرفاق السيرة الذاتية بالوثائق المثبتة للمعلومات الواردة بها)؛

- رسالة التحفيز حول دوافع الترشيح للمنصب المطلوب وتصور المترشح(ة) لممارسته(ها) للمهام والمسؤوليات التي ستسند إليه(ها) والمنهجية التي يقترحها من أجل تطويرها والرفع من أدائها؛

- نسخة من قرار التسمية في الإطار؛

- نسخ من الشواهد الجامعية والمهنية التي يتوفر عليها المعني(ة) بالأمر؛

- شهادة إدارية تثبت عدم تعرض المترشح(ة) لأية عقوبة تأديبية خلال مساره(ها) المهني؛

- نسخة من بطاقة التعريف الوطنية.

III. الإجراءات العملية:

- يقوم المترشح(ة) بتعبئة طلبه(ها) وفق النموذج رفقته وإرسال ملفه(ها) في 3 نظائر عن طريق السلم الإداري إلى

المديرة الإقليمية قبل 7 نونبر 2023؛

- تتولى المديرية الإقليمية التأكد من استيفاء المترشحات والمترشحين لشروط المشاركة ومن توفر ملفاتهم على جميع الوثائق المطلوبة وموافاة الأكاديمية الجهوية للتربية والتكوين بلائحة الطلبات وملفات المعينات والمعنيين بالأمر قبل 14 نونبر 2023؛

- تقوم الأكاديميات الجهوية للتربية والتكوين بتنظيم عملية الانتقاء الأولي للمترشحات والمترشحين المتوفرين على الشروط المطلوبة في إطار لجنة جهوية يسهر على تشكيلها السيد(ة) مدير(ة) الأكاديمية الجهوية للتربية والتكوين؛
- تعمل اللجنة الجهوية على انتقاء ستة (6) مترشحين على الأكثر لكل منصب؛

- تبعت الأكاديمية إلى قسم تنمية الموارد البشرية وإعادة الانتشار بمديرية الموارد البشرية وتكوين الأطر، بلائحة المترشحات والمترشحين الذين تم انتقاؤهم وملفاتهم، بواسطة البريد المحمول قبل 24 نونبر 2023؛

- بالنسبة للعاملات والعاملين بالمصالح المركزية فيتعين عليهم تعبئة طلباتهم وفق النموذج رفقته وإرفاقها بالوثائق المطلوبة وتسليمها إلى المصالح التي يعملون بها التي ستتولى مراقبتها وتوقيعها وتوجيهها إلى قسم تنمية الموارد البشرية وإعادة الانتشار بمديرية الموارد البشرية وتكوين الأطر في إرسالية واحدة وبالبريد المحمول قبل 24 نونبر 2023؛

- تبرمج مديرية الموارد البشرية وتكوين الأطر لوزارة التربية الوطنية والتعليم الأولي والرياضة جدولة زمنية قصد إجراء الانتقاء والمقابلة من طرف لجنة مشتركة تضم في عضويتها ممثلين عن هذه المديرية وعن مؤسسة محمد السادس للنهوض بالأعمال الاجتماعية للتربية والتكوين؛

- يتم الإعلان عن لائحة المترشحات والمترشحين المقبولين لاجتياز المقابلات على الموقع الإلكتروني للوزارة www.men.gov.ma، ويعتبر هذا الإعلان بمثابة استدعاء رسمي للمترشحات والمترشحين لاجتياز المقابلات؛
- يتم إشعار الموظفين الذين اجتازوا بنجاح المقابلة برسائل فردية عن طريق السلم الإداري.

IV. مقتضيات عامة:

- يوضع الأطر الذين تم انتقاؤهم واجتازوا بنجاح المقابلة، رهن إشارة مؤسسة محمد السادس للنهوض بالأعمال الاجتماعية للتربية والتكوين لمدة أقصاها ثلاث (3) سنوات قابلة للتجديد؛
- يتولى الأطر الذين تم انتقاؤهم واجتازوا بنجاح المقابلة المهام المسندة إليهم من طرف مؤسسة محمد السادس للنهوض بالأعمال الاجتماعية للتربية والتكوين.

ونظرا لأهمية هذه العملية في دعم مؤسسة محمد السادس للنهوض بالأعمال الاجتماعية للتربية والتكوين بالموارد البشرية المؤهلة بغية تمكينها من تحقيق أهدافها الاستراتيجية، أطلب منكم إيلاءها العناية اللازمة وتتبع مراحل إنجازها مع احترام الأجال المحددة، والسلام.

وزير التربية الوطنية والتعليم الأولي
والرياضة
شكيب بلعيس

