



FICHE DE POSTE

Chef de Service Patrimoine et Maintenance

Rattachement hiérarchique

Supérieur hiérarchique (n+1) : Directeur Suivi et Patrimoine

Mission (s)

- Assurer la gestion globale du patrimoine de la Fondation, en assurant le suivi des projets de maintenance des bâtiments, installations et équipements. Piloter les initiatives d'aménagement, de construction et d'extension, en répondant aux objectifs de performance, de durabilité et de conformité réglementaire en vigueur.

Activités principales

Gestion de l'activité :

- Assurer la mise en œuvre des plans d'actions du service tout en veillant à leur alignement avec les objectifs de la fondation
- Assurer l'élaboration des appels d'offres relatifs aux projets de gestion du patrimoine et de maintenance
- Assurer à la gestion des contrats avec les différents prestataires pour l'entretien des bâtiments, installations et équipements
- Elaborer les programmes et les budgets prévisionnels relatifs aux projets de la gestion du patrimoine et de la maintenance
- Superviser la réalisation des projets de gestion et de maintenance du patrimoine
- Superviser l'exécution des projets dans le respect des exigences contractuelles et assurer la qualité des prestations
- Veiller à la gestion des aspects administratifs et financiers des projets de gestion du patrimoine et de la maintenance
- Mettre en place des dispositifs permettant d'assurer la maintenance du patrimoine immobile de la Fondation
- Veiller à l'amélioration continue des processus et de la qualité de l'activité du service
- Veiller au respect des procédures et réglementations relatives à la gestion du patrimoine
- Effectuer une veille régulière des dernières évolutions et tendances du domaine et proposer les améliorations adéquates
- Assurer l'organisation et la coordination des travaux du service

Management d'équipe :

- Assurer la gestion et l'optimisation des ressources affectées au service (gestion du temps, gestion des affectations et des plans de charge...)
- Veiller à l'engagement, la mobilisation et la cohésion de l'ensemble du personnel du service
- Assurer le développement des compétences et la capitalisation du savoir au sein de l'équipe à travers le staffing, les formations et la participation à des salons / congrès dans son domaine d'activité
- Assurer la communication entre le Top-management et les collaborateurs du service
- Participer à la définition des besoins en recrutement et au choix des actions de formations de ses collaborateurs
- Evaluer les performances des collaborateurs via le système d'appréciation en place
- Contribuer à la définition des indicateurs de performance et à la mise en place des plans d'action permettant d'atteindre les objectifs du service
- Mettre en œuvre des actions correctives pour résoudre les problèmes récurrents et améliorer les processus, en contribution avec la hiérarchie

Profil requis

- Formation : Bac+5 Diplôme d'Ingénieur en Génie Civil ou Master en Génie Industriel ;
- Expérience : 8 ans d'expérience dans le domaine de la maintenance et la gestion du patrimoine ;
- Compétences techniques :
 - Maîtrise de la méthodologie de pilotage et de conduite de projets (organiser, planifier, mettre en œuvre et ajuster les moyens humains, les processus et les outils alloués au projet.)
 - Maîtrise des techniques et applicatifs nécessaires pour la conduite des projets
 - Capacité de pilotage des risques projets (fonctionnels, budgétaires, contractuels et de planning)
 - Aptitude à analyser des situations problématiques dans un environnement complexe et à prendre les mesures idoines
 - Capacité de gestion de la rentabilité des projets et à la prise de décision idoine
 - Capacité de traitement des demandes dans le domaine et d'élaboration des propositions adaptées et pertinentes
 - Capacité de gestion des relations avec les parties prenantes (participer à des réunions, représentation de la fondation...)
 - Maîtrise des techniques de gestion du patrimoine
 - Application des procédures et réglementations relatives à la gestion du patrimoine
 - Capacité à réaliser des interventions de maintenance préventive et corrective
 - Maîtrise des spécifications techniques des équipements installés (ascenseurs, chaudières, systèmes de climatisation, électricité, etc.) et leur cycle de vie pour planifier leur maintenance et remplacement
 - Capacité à mettre en place des programmes d'entretien pour les équipements et systèmes afin de garantir leur bon fonctionnement et leur longévité